

Is jouw HR klaar voor 2027?

Van een losse HR-vraag tot het op orde brengen van je volledige personeelsbeleid.

1 Wat zijn jouw top 3 HR doelen?



1:

2:

3:

2 Salaris & arbeidsvoorwaarden



- ☐ Controleer salarissen en cao-wijzigingen
- ☐ Check minimumloon en vergoedingen
- ☐ Verwerk bonus- en beoordelingsafspraken
- ☐ Past het pakket nog bij je medewerkers?

3 Loontransparantie & salarishuis



- ☐ Is je functiehuis actueel?
- ☐ Kun je salariskeuzes objectief uitleggen?
- ☐ Zijn doorgroei- en beloningscriteria helder?
- ☐ Ben je voorbereid op de nieuwe wetgeving?

4 Vakantie en verlof



- ☐ Bekijk openstaand verlofsaldo
- ☐ Wijs op vervaltermijnen van wettelijke uren
- ☐ Maak afspraken over meenemen van uren
- ☐ Breng de jaarplanning van 2027 in kaart

5 Personeelsplanning 2027



- ☐ Verwacht je instroom en/of uitstroom?
- ☐ Welke vacatures komen eraan?
- ☐ Voor welke functies wordt werving lastig?
- ☐ Heb je zicht op de bezetting van 2027?

6 Functioneren & ontwikkeling



- ☐ Zijn gesprekken gevoerd en vastgelegd?
- ☐ Welke ontwikkelwensen staan open?
- ☐ Welke kennis heeft je organisatie nog nodig?
- ☐ Is er een duidelijk ontwikkelplan?

7 Verzuim & inzetbaarheid



- ☐ Lopen verzuimdossiers goed?
- ☐ Zie je signalen van werkdruk?
- ☐ Welke preventie acties zet je in voor 2027?
- ☐ Welke medewerkers zijn langdurig ziek?

8 Pensioen



- ☐ Past de regeling nog bij jouw organisatie?
- ☐ Is 2027 jouw voorbereidingsjaar?
- ☐ Breng tijdig aandachtspunten in beeld
- ☐ Wat betekenen de pensioenveranderingen?

9 Personeelshandboek up-to-date



- ☐ Is het personeelshandboek actueel?
- ☐ Sluiten arbeidsovereenkomsten nog aan?
- ☐ Zijn processen duidelijk vastgelegd?
- ☐ Kloppen thuiswerk- en privacyregels?

10 Contracten & personeel



- ☐ Welke tijdelijke contracten lopen af?
- ☐ Moet je verlengen of aanpassen?
- ☐ Zijn personeeldossiers compleet?
- ☐ Zijn alle wijzigingen vastgelegd?

**Niet alles kunnen
afvinken?**

Geen probleem? KIEN kijkt graag met je mee.



Persoonlijk



Ervaring in jouw
branche



Slim, praktisch en
passend

